



DETERMINA N. 19/2017

Il giorno 15 del mese di dicembre dell'anno 2017, alle ore 12.00, presso la sede sociale della Associazione Teatrale fra i Comuni del Lazio (ATCL) l'Amministratore delegato:

Visto che

- in data 29 novembre 1994, l'ATCL, con delibera n. 9202 è stata riconosciuta dalla Regione Lazio;
- ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo 4/12/1997 n. 460, primo comma n.9-a, l'ATCL ha ottenuto il riconoscimento anche del Ministero per i beni e le attività culturali, e per il suo alto valore culturale, è stata compresa nel settore di promozione della cultura e dell'arte;
- ai sensi dell'art. 7 della Legge Regionale 29 dicembre 2014, n.15, è stata individuata ed inserita tra le *"Fondazioni e Associazioni di rilevanza statale o regionale"*;
- l'ATCL, provvede, all'organizzazione di qualsivoglia attività rientrante nello spettacolo dal vivo (teatro, musica, danza, arti performative) coordinandosi, a tal fine, con il MIBACT e con l'Assessorato alla Cultura ed alle Politiche Giovanili della Regione Lazio i quali provvedono, in qualità di suoi partner pubblici, all'erogazione di stanziamenti rivolti al perseguimento degli scopi di cui sopra;
- con lo Statuto dell'ATCL vengono riconosciuti all'Amministratore delegato poteri amministrazione e di indirizzo all'interno dell'Associazione;
- in coerenza con quanto richiesto nella determinazione A.N.AC. n. 8 del 17 giugno 2015 *"Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici"*, l'ATCL è obbligata a



programmare e ad approvare adeguate misure allo scopo di prevenire i fatti corruttivi in coerenza con le finalità della legge n. 190/2012 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione.*” e ad ottemperare a quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013 “*Obblighi di Pubblicità, Trasparenza e Diffusione delle Informazioni*” e del successivo Decreto Legislativo de 25 maggio 2016 n° 97 “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33*” e nel rispetto delle condizioni previste dal D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”) e dal Regolamento Europeo 2016/679;

- nello Statuto dell’ATCL è data facoltà all’Amministratore Delegato di provvedere alla adozione di atti necessari o anche soltanto opportuni per le attività della Associazione;
- ATCL ha necessità di assumere un’unità (1) di personale a tempo indeterminato in quanto intende potenziare e meglio sviluppare alcune aree all’interno della propria struttura al fine precipuo di poter assolvere al meglio la *mission* che la contraddistingue;
- per l’assunzione del personale, sia esso a tempo determinato o indeterminato, l’Associazione si conforma ai principi di a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l’imparzialità della stessa e l’adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; b) di rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori ed, in generale, il rispetto del principio di non discriminazione; c) di economicità e la celerità della selezione;



- l'Associazione provvede alla selezione del personale da inquadrare nei propri ruoli con mansioni, funzioni, livelli e responsabilità previsti nel CCNL di categoria;
- nella scelta del personale da assumere vengono accertati il possesso dei requisiti, della professionalità, delle capacità e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire;
- l'assunzione viene disposta, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del vigente CCNL nonché dopo verifica dell'assenza di eventuali cause di incompatibilità o conflitti di interesse;
- per la propria organizzazione l'A.T.C.L., al fine di perseguire le proprie finalità e i propri obiettivi, necessita del supporto di una unità professionale per il Coordinamento di progetti;
- la selezione svolta da A.T.C.L., ha portato all'accertamento della professionalità richiesta, mediante valutazione dei requisiti preliminari, ossia l'esame dei curricula, mediante convocazione dei candidati per una valutazione tendente ad accertare la loro capacità e professionalità con riferimento alle attività da svolgere e in ultimo mediante un colloquio individuale;
- A.T.C.L. all'esito della procedura di selezione ha ritenuto idonea per l'assunzione la sig.ra Emanuela Rea con la qualifica di Coordinatrice Progetti (comunicazione e promozione, decentramento e Piccoli sentieri);
- la sig.ra Emanuela Rea ha accettato l'incarico di Coordinatrice Progetti (comunicazione e promozione, decentramento e Piccoli sentieri);

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA



- di assumere la sig.ra Emanuela Rea a tempo indeterminato con la qualifica di Coordinatrice Progetti (comunicazione e promozione, decentramento e Piccoli sentieri);

- che il rapporto di lavoro sarà regolato con riferimento al D.L. n. 34 del 20/03/2014, dal CCNL di categoria e dalle condizioni che verranno formalizzate con la sottoscrizione di un apposito contratto a cui si rimanda.

Roma, 15 dicembre 2017

**L'Amministratore Delegato
Luca Fornari**